

## VS: Respons på HMS-rapportering 2020

Martin Hauge <Martin.Hauge@mrfylke.no>

fr. 19.02.2021 12:57

Til: Johan Konrad Løseth <Johan.Konrad.Loseth@mrfylke.no>

**Fra:** QuestBack <noreply@questback.com>

**Sendt:** onsdag 13. januar 2021 11:08

**Til:** Martin Hauge <Martin.Hauge@mrfylke.no>

**Emne:** Respons på HMS-rapportering 2020

[johan.konrad.loseth@mrfylke.no](mailto:johan.konrad.loseth@mrfylke.no) sine svar

- Driftseining (skole, område, avdeling)
  - Skole
- Rektor/Leiar
  - Arne Tjelle
- HMS-koordinator
  - Johan Konrad Løseth
- Hovudverneombod
  - Jostein Bolli
- Verneombod (namn på alle verneombod)
  - Marit Eide, Peder Farstadvoll
- Akan-kontakt (overtannlegane skal ikkje fylle ut)
  - Jostein Bolli
- Kor mange tilsette er det i driftseininga?
  - 88
- Kor mange av desse er det gjennomført medarbeidersamtale med siste år? (angi antall - ikkje prosent)
  - 88
- MÅL 2: Alle einingane skal ha eit operativt HMS årshjul der dei faste aktivitetane blir utført på fastsette tidspunkt i året
  - Har eit HMS-årshjul som vi følgjer
- MÅL 3: Kontaktmøter med verneombod/AMU og tid til verneombodsarbeid skal avtalast mellom leiar og verneombod i den enkelte drifseining
  - Har hatt kontaktmøte og verneomboda har laga arbeidsplan
- Kommentar
  - Vi holder møte sammen med elevvernombudene
- MÅL 4: Alle driftseiningane skal nytte det elektroniske forbetnings- og avvikssystemet RiskManager til avviksregistrering og risikovurdering
  - Har gjort risikovurderingar i RM
  - Har innført avvikssystemet og informert alle tilsette
  - Ser RM som eit viktig verkty for forbetningsarbeidet i eininga
- Kommentar
  - Risikovurderingen i RM er for vanskelig for mange ansatte.

- MÅL 5: Kvar driftseining skal innlemme oppfylling av FN sine berekraftsmål i arbeidsprosessane og forbetningsarbeidet, slik at dei tilsette får eit aktivt forhold til berekraftsmåla. Er berekraft og miljøarbeid noko som blir prioritert i eininga ?
  - I ein viss grad
- Tal på arbeidstakarar som heilt eller delvik er gått over på arbeidsavklaringspengar frå NAV siste driftsår
  - 1
- Deltaking i AMU-møter
  - Aktiv
  - Konstruktiv
  - Kvalitetsaukande
- Oppfølging av BHT periodeplan
  - Aktiv
  - Konstruktiv
  - Kvalitetsaukande
- Rettleiing og bistand på konkrete fagområde
  - Aktiv
  - Konstruktiv
  - Kvalitetsaukande
- Kva er status for oppfølging av MTM-undersøkinga i dykkar eining ?
  - Alle tiltak er følgd opp i samsvar med plan (MTM-oppfølginga er avslutta)
- Tal på AMU-møter siste året
  - 5
- Har nokon av følgjande saker vore behandla i AMU siste året. kryss av for dei sakstypene AMU har handsama
  - HMS-opplæring
  - Byggjesaker
  - Avviksrapportar/avviksstatistikk
  - Sjukefåværsrapportering
  - Meldingar om avvik/skadar
  - Vald og trakassering
  - BHT periodeplan
  - Møtedatoar i starten av året
- Deltar bedriftshelsetenesta (jf aml § 3-3) i AMU
  - Ja, på nær alle møta
- Oppfølging av forskrift om miljøretta helsevern i barnehagar og skole § 5
  - Er skolen godkjent etter krava i denne forskrifta ?
    - Ja
  - Har skolen i siste året søkt om godkjenning i samsvar med Forskrift om miljøretta helsevern i barnehagar og skoler ? (kun dei som ikkje er godkjent)
    - Nei
- Har skolen utarbeida plan for krise og beredskap ?
  - Ja
- Er denne plana i tråd med nytt overordna rammeverk for krise og beredskap ?
  - Ja
- Har skolen hatt kriseøving siste året ?
  - Nei
- Merknad til krise og beredskapsarbeidet ved eininga:
  - Bør avholdes i 2021